



Zero Project
Awardee
2017

Promovemos la plena inclusión socio-laboral de los trabajadores con discapacidad y sus familias, aumentando su calidad de vida, y aportando a la cohesión social del país.

Mutual de Seguridad fue premiada con un reconocimiento internacional de buenas prácticas por su aporte a la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través de su Modelo MAIS.

Vienna, febrero del 2017.



Productos Disponibles



Ingresa a App Store o Google Play, descarga alguna aplicación para leer códigos QR en tu Smartphone.

Escanea el código QR con tu Smartphone y accede a los siguientes productos.



- Modelo de atención Integral en Salud
- Programa de Apoyo al Retorno al trabajo
- Programa Empresa Socialmente Inclusiva
- Guía de accesibilidad universal



MUTUAL
de seguridad
somos CChC®

Cultura Inclusiva
y Seguridad
Un desafío presente

Agregamos Valor, Protegiendo a las Personas



¿Por que somos referentes en inclusión laboral de trabajadores con discapacidad?

Los accidentes laborales con resultado de discapacidad, constituyen una problemática compleja y multidimensional, cuyo impacto determina las oportunidades de vida de las personas afectadas, es por esto que Mutual de Seguridad desde hace mas de una década, desarrollo un Modelo de Atención Integral en Salud, que coordina a los equipos de salud, la empresa y el trabajador, con el objetivo del reintegro laboral del trabajador accidentado.



■ Contamos con una Red Nacional de profesionales médicos y psico-sociales, que apoyan a las empresas y al trabajador con discapacidad en el proceso de retorno al trabajo.

Aumentamos las oportunidades laborales de nuestros trabajadores con discapacidad, a través de:

- Apoyo al emprendimiento.
- Contratación en empresas socialmente inclusivas.



¿Como ser una Empresa Inclusiva?

La nueva Ley de Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad, conlleva nuevos desafíos y oportunidades de beneficio no solo para el trabajador y su familia, sino también a los trabajadores de la empresa, su productividad, clima organizacional y reputación corporativa.

Ámbitos a considerar para generar las condiciones óptimas para una inclusión laboral sostenible:

CULTURA INCLUSIVA

Abordar las barreras actitudinales e instalar un enfoque de valoración de la diversidad.

PREVENCIÓN INCLUSIVA

Considerar una gestión de riesgos desde una perspectiva de personas con discapacidad.

ESTUDIO DE PUESTOS TRABAJO

Evaluar las mejores condiciones para una inclusión laboral sostenible.

ACCESIBILIDAD

Evaluar las instalaciones para eliminar barreras arquitectónicas y crear espacios de accesibilidad universal.



¿Como me apoya Mutual de Seguridad?

Nuestra experiencia nos permite apoyar a las empresas en el desarrollo de una visión y una estrategia empresarial de Cultura Inclusiva y Seguridad.

- Apoyamos el retorno laboral de trabajadores con discapacidad.
- Te capacitamos a través de Encuentros Empresariales Inclusivos.
- Reconocemos tus buenas prácticas, a través de nuestro premio ESI.
- Te hacemos parte de la Red de Empresas Inclusivas Mutual.
- Te vinculamos con Redes nacionales e internacionales.
- Te asesoramos en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Para mas información comuníquese con su asesor Mutual de Seguridad o a través del teléfono 6002000555

