

**Promoción de entornos laborales seguros, saludables e inclusivos que permitan la incorporación de la mujer en la construcción**



Debido a los acontecimientos acaecidos durante los últimos años - donde se incluye la pandemia por COVID 19 y las múltiples crisis a nivel global - han generado que la participación laboral femenina retroceda casi una década. Por causa de estos hechos, la mujer ha registrado mayores ingresos a la informalidad laboral y también se ha posicionado en labores con mayores índices de vulnerabilidad y/o ingreso. Otro factor importante que impacta en estos resultados tiene que ver con la resistencia a la inclusión laboral de las mujeres en rubros de mayores ingresos, pero a su vez altamente masculinizados.

La industria de la construcción es una de las principales fuentes de empleo a nivel nacional, otorgando trabajo a más de 730.000 trabajadores. Sin embargo, la construcción se ha caracterizado por ser un rubro con predominancia laboral masculina, en donde la participación femenina no supera el 10%.

**Evolución 2019-2022  
Participación de la Mujer en la Construcción**

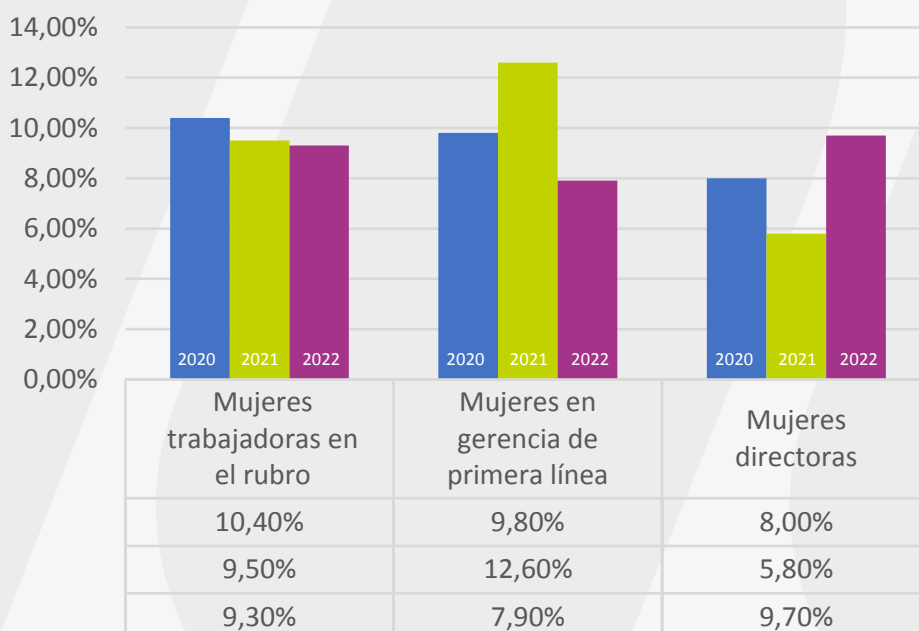


Gráfico 1: Evolución 2019-2022, Participación de la Mujer en la Construcción. <sup>(1)</sup>

Debido a esta realidad, Mutual de Seguridad C.Ch.C. impulsa una campaña de sensibilización con el propósito de promover entornos laborales seguros, saludables e inclusivos que permitan la incorporación de la mujer en la construcción. Con esto buscamos contribuir a la inclusión de la mujer y a su vez prevenir aquellos factores de riesgos que puedan afectar a las trabajadoras en el desempeño de sus labores.

**Fuentes:**

1. Cuarto reporte de indicadores de género en las empresas en Chile, MINDHA – MINECON – Fundación Chilemujeres – OIT. (2022).(1)
2. Entornos de trabajo seguros y saludables, libres de violencia y acoso, OIT. (2020).