



Ficha de Apoyo Preventivo

Campaña Cuídate para sanar

SOMOS LÍDERES DE SEGURIDAD



1 | Introducción

Las jefaturas y los funcionarios son actores principales para la seguridad; no obstante, estos últimos son quienes se encuentran en situaciones de peligro y, generalmente, son los que sufren accidentes y enfermedades. Por lo tanto, son ellos quienes determinan los resultados, ya sean positivos o negativos, en materia de seguridad.

La injerencia en materia de seguridad no se limita únicamente a la ejecución de acciones relacionadas con el desarrollo de procedimientos, seguimiento, control y mejora continua, sino que también implica influenciar los comportamientos de todos los integrantes de la organización. Esto constituye la definición más simple de liderazgo: un director, jefatura o funcionario se convierte en un líder cuando ejerce influencia sobre los comportamientos de los demás.

El objetivo de esta charla es explorar cómo mejorar las prácticas en las situaciones donde existen riesgos, a través de un buen liderazgo.



2 | Factores a desarrollar para ser un líder en seguridad

Hay tres factores principales a considerar para constituir un liderazgo en seguridad; Liderazgo personal y diálogo con los equipos.

LIDERAZGO PERSONAL

Este factor, donde se construye el liderazgo traducido en acciones como persona, añade un alto valor a la seguridad. Un ejemplo concreto sería detener un trabajo ante un riesgo inminente de un accidente o exposición a un agente sin los resguardos pertinentes. Aunque esto implique la pérdida de tiempo y dinero, existen acciones que los líderes pueden implementar desde su propio comportamiento antes de exigir las. Un buen líder, antes de imponer acciones a la gente, debe aplicárselas a sí mismo.



DIÁLOGO

Otra forma de influenciar los comportamientos de los integrantes de la organización es a través del tipo de diálogo que mantienen los líderes con ellos. Existen estilos de liderazgo más directivos, basados en el cumplimiento de reglas y procedimientos. Además, hay un estilo de liderazgo basado en el diálogo que permite, mediante la escucha y la conversación, recopilar información que facilite ajustar las medidas de seguridad a la realidad que se presenta en el contexto laboral.



REALIZA UNA REFLEXIÓN GRUPAL
SOBRE EL LIDERAZGO EN SEGURIDAD

RECURSOS ORGANIZATIVOS Y TÉCNICOS

El tercer factor está relacionado con el tipo de recursos que la dirección dispone para la organización y su mantenimiento periódico, así como el correcto uso por parte de los funcionarios. De esta manera, se asegura, en conjunto, un buen estado y se contribuye a un contexto laboral más seguro. Por ejemplo, recursos técnicos, buenas herramientas, equipamiento en buen nivel y también recursos de gestión en términos de claridad de protocolos. Estos deben entregarse para que las personas puedan trabajar adecuadamente, siempre actualizados y en coherencia con lo que sucede en el terreno.

Cada persona puede convertirse en un líder de seguridad trabajando en estos tres factores generales, demostrando a través de sus propias acciones su implicación en materia de seguridad e influyendo en el comportamiento de su organización.